

KLAUZULA INFORMACYJNA KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ I PRACOWNIKÓW

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO, Dz. Urz. UE 2016 L 119, str. 1, ze zm.), informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest **Zakład Usług Komunalnych w Brześciu Kujawskim**, z siedzibą: Aleje Władysława Łokietka 1, 87-880 Brześć Kujawski; tel. 54 252 12 06; e-mail: zuk@brzesckujawski.pl, reprezentowany przez dyrektora Zakładu.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy pod adresem email: inspektor@kiodo.pl.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:
 - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do realizacji obowiązków na nas ciążących wynikających m.in. z Kodeksu pracy, art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. podstawą przetwarzania jest chęć zawarcia umowy o pracę oraz art. 6 ust. 1 lit. a, tj. podstawą przetwarzania jest Państwa zgoda w przypadku dostarczenia w CV dodatkowych informacji z Państwa inicjatywy).

Jeśli Państwa kandydatura zostanie zaakceptowana i zostanie podpisana umowa o pracę, dane będą dalej przetwarzane:

 - w celu prawidłowej realizacji umowy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
 - celem wykonania obowiązków prawnych, jakie na nas ciążą - jako pracodawcy, wynikających m.in. z Kodeksu pracy, takich jak: obowiązek prowadzenia i przechowywania akt pracowniczych, obowiązek realizowania zobowiązań podatkowych i ubezpieczeniowych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO), czy też obowiązek wynikający z przepisów szczegółowych,
 - w celu ewentualnego dochodzenia roszczeń wynikających z przepisów prawa pracy oraz/lub Kodeksu cywilnego oraz obrony przed tymi roszczeniami, jeśli takie się pojawią (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes administratora),
 - w wyjątkowych sytuacjach, na potrzeby działań informacyjno-promocyjnych realizowanych przez administratora, np. w związku z wykorzystaniem Państwa wizerunku, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, przy jednoczesnym respektowaniu przepisów wynikających z ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
4. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wyżej wymienionych celów, zgodnie z wymogami wynikającymi z odrębnych przepisów prawa (co do zasady 10 lub 50 lat – w zależności od daty zatrudnienia). W przypadku niepodjęcia współpracy, Państwa dane zostaną usunięte po zakończeniu procesu rekrutacji, chyba, że wyrażą Państwo zgodę na ich przechowywanie na potrzeby kolejnych rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, będą one przetwarzane do momentu ustania celu przetwarzania lub do momentu wycofania zgody.
5. Odbiorcami danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione do odbioru danych na podstawie odpowiednich przepisów prawa - tj. organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Dane mogą być również przekazywane podmiotom, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej z nim umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (np. obsługa IT, usługi hostingowe). Państwa dane „służbowe” (np. imię, nazwisko, stanowisko, email, nr telefonu) mogą być udostępniane podmiotom, z którymi administrator współpracuje. W uzasadnionych sytuacjach dane mogą być też przekazywane podmiotom powiązanym z nami tj. Gminie Brześć Kujawski oraz Wojewódzkiemu Inspektoratowi Ochrony Środowiska; Wojewódzkiemu Funduszowi Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.
6. Na zasadach określonych w RODO mają Państwo prawo dostępu do swoich danych osobowych, do ich sprostowania, żądania ich usunięcia lub wniesienia sprzeciwu z powodu Państwa szczególnej sytuacji. Mają Państwo również prawo do żądania od nas ograniczenia przetwarzania Państwa danych, a także do ich przenoszenia.
7. Jeżeli uznają Państwo, że dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawa, mają Państwo prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. W ramach przetwarzania danych nie stosujemy metod polegających na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji i profilowaniu.
9. Podanie przez Państwa danych jest wymogiem ustawowym i warunkiem zawarcia umowy o pracę w zakresie wymaganym przez przepisy Kodeksu pracy. Konsekwencją ich niepodania będzie niemożność przeprowadzania procesu rekrutacji i zawarcia umowy. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne (np. inne dane, które wpisujecie Państwo z własnej inicjatywy w CV).
10. Nie przekazujemy Państwa danych osobowych do Państw Trzecich.